



MFR CFP LA FERRIÈRE

02 51 98 41 44

cfp.la-ferriere@mfr.asso.fr

www.laferriere-formation.fr

Responsable du recrutement :

M. FORGERIT Didier - 06 37 01 55 46

Responsable de formation :

Mme. LARGEAUD Marie-Laure

N° Siret : 786 402 693 000 18

VERS QUEL MÉTIER

- Accompagnant éducatif et social
- Accompagnant des élèves en situation de handicap

PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- La formation est accessible sans condition de diplôme.
- Les candidats doivent être âgés de dix-sept ans au moins à la date d'entrée en formation.
- Motivation et capacité à s'engager dans une formation sociale
- Capacités rédactionnelles et d'expression orale
- Épreuve orale d'admission ou entretien de positionnement
- Admission après étude du dossier de candidature et entretien de motivation
- Détail des modalités d'accès (1)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social
 - Épreuves écrites avec des études de cas
 - Épreuves orales avec des études de situation et des cas pratiques
 - DPP (Dossier de Pratique Professionnelle)
 - AFGSU (Attestation de Formation aux Gestes de Soins d'Urgences) de niveau 2

Possibilité de modularisation par blocs de compétences

- Titre de niveau 3 inscrit au répertoire National de la Certification Professionnelle
- Validité des Unités acquises : illimitée
- RNCP : 36004
- Date d'enregistrement : 01/09/2021
- Date d'échéance de l'enregistrement : 01/09/2026
- <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36004/#anchor1>

POURSUITE D'ÉTUDES

- Aide-soignant
- Moniteur éducateur...

QUELQUES CHIFFRES (1) (2)

- 76.5% à l'examen – session 2024-2025 (26 reçus sur 34 présentés)
- 4.5 % de taux d'abandon de formation sur l'année 2024-2025
- 7 % de taux de rupture global 2024-2025 des contrats d'apprentissage du centre de formation
- 6 mois après la formation session 2024-2025
- 100 % sur le marché de l'emploi dont 100% en emploi
- Valeur ajoutée de la MFR sur : https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/etablissement?id_uai=0851679N

TARIFS (1)

- Coût de formation prise en charge par l'OPCO concerné selon le coût contrat établi par France Compétences

Pour plus de détails nous consulter.

- Tarif des repas : à partir de 6,75€

ACCESSIBILITÉ HANDICAP



- Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.
- Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier la faisabilité du projet avec nos référents handicap, Mme LARGEAUD Marie-Laure & Mme GUILLONNEAU Julie

DIPLÔME D'ÉTAT ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL (DEAES)

PAR APPRENTISSAGE

MINISTÈRE CHARGÉ DE LA SOLIDARITÉ

15
mois

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE



DURÉE

- De mai à juin N+1
- 17 semaines en centre de formation
- 38 semaines en entreprise
- 35 heures par semaine
- Horaires : de 8h45 à 17h



RYTHME D'ALTERNANCE

- 1 à 3 semaines au CFP-MFR
- 4 à 7 semaines en entreprise



STATUTS

- ☒ Apprentissage jusqu'à 30 ans et sans limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une BOETH (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)

☐ Contrat de professionnalisation

☐ Stagiaire de la formation professionnelle continue

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

Cette formation comprend 7 périodes d'emploi à réaliser au sein de sa structure d'apprentissage (EHPAD, MAS, IME, FAM, MECS, Résidence autonomie...) et 1 période de stage pour découvrir une autre structure.

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE STAGIAIRE EN ENTREPRISE

- Réaliser des activités pour développer l'autonomie des usagers
- Accompagner les personnes dans les actes de leur vie quotidienne
- Travailler en équipe pluriprofessionnelle
- Favoriser l'épanouissement social et relationnel des usagers

LA FORMATION EN MFR

Établissement privé, associatif, en contrat avec l'État

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les compétences nécessaires à l'obtention du DEAES et à l'exercice du métier d'AES.
- Travailler son positionnement professionnel, l'analyse réflexive de sa pratique afin de définir son identité professionnelle d'AES.
- Diversifier ses expériences professionnelles afin d'obtenir un emploi durable et choisi dans le champ de l'action sociale

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- Accompagner la personne dans les actes essentiels de la vie quotidienne et soutenir son autonomie
- Identifier les besoins de la personne et adapter l'accompagnement à sa situation
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet personnalisé
- Établir une relation de confiance et une communication adaptée avec la personne et son entourage
- Collaborer avec l'équipe pluri-professionnelle pour assurer la continuité de l'accompagnement
- Respecter les règles d'hygiène, de sécurité et le cadre éthique, et contribuer à un environnement de vie adapté

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

- **Bloc de compétences 1**
RNCP36004BC01 - Accompagnement de la personne dans les actes essentiels de la vie quotidienne
- **Bloc de compétences 2**
RNCP36004BC02 - Accompagnement de la personne dans les actes de la vie quotidienne dans le respect de cette personne et des règles d'hygiène et de sécurité
- **Bloc de compétences 3**
RNCP36004BC03 - Accompagnement à la vie sociale et relationnelle de la personne
- **Bloc de compétences 4**
RNCP36004BC04 - Positionnement en tant que travailleur social dans son contexte d'intervention
- **Bloc de compétences 5**
RNCP36004BC05 - Travail en équipe pluri-professionnelle, gestion des risques et traitement des informations liées à l'accompagnement de la personne

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Méthodes variées, actives et participatives ; quelques séances en distanciel
- Accompagnement personnalisé du parcours de formation, analyse des temps d'immersions professionnelles, guidance des dossiers de certification, travail d'auto-évaluation
- Accompagnement lors de la formation pratique : visites de stages, travail en collaboration avec les référents professionnels
- Mises en situation professionnelle ou ateliers

(1) Détails et mises à jour sur le site d'internet ou par téléphone

(2) Les chiffres concernent la dernière session