



EN RÉSUMÉ

VERS QUELS MÉTIERS ?

- Agent de service médico-social
- Agent de service hôtelier en EHPAD
- Agent de service hospitalier
- Maîtresse de maison en EHPAD

PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- Maîtriser des savoirs de base (lire, écrire, compter)
- Admission après étude du dossier de candidature et entretien de motivation

UN TREMLIN POUR...

- Accéder directement à l'emploi
- Développer ses compétences
- Intégrer un réseau de professionnels reconnus

EXAMEN

- Diplôme du Ministère du travail DGEFP
- Certification de niveau 3
- Possibilité de modularisation par blocs de compétences
- N°RNCP : N°35028 - Certif info : 109039
- Evaluation pratique par des jurys professionnels

QUELQUES CHIFFRES

- 91,67 % de réussite à l'examen en juin 2022
- 100 % d'insertion vers l'emploi

TARIFS

- Prise en charge par l'OPCO concerné selon le coût contrat établi par France Compétence
- Tarifs : 6 370 € financement personnel
- Autres possibilités de financements selon le statut : Compte Personnel de Formation, Pôle Emploi, CPF de transition

Pour plus de détails nous consulter.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP



- Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.
- Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier la faisabilité du projet avec notre référente handicap, Mme LARGEAUD Marie-Laure.



36 personnes formées
depuis 2021

SITE DE FORMATION
MFR CFP LA FERRIÈRE
02 51 98 4144

cfp.la-ferriere@mfr.asso.fr
www.laferriere-formation.fr

Responsable du recrutement :
M. FORGERIT Didier - 06 37 01 55 46

Responsable de formation :
Mme Caroline GRANGIENS

TITRE PROFESSIONNEL AGENT DE SERVICE MÉDICO-SOCIAL

sur
6 mois

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE



DURÉE

- Rentrée en septembre
- 13 semaines en centre de formation
- 17 semaines en entreprise
- 35 heures par semaine
- Horaires : de 8h45 à 17h



RYTHME D'ALTERNANCE

- 2 ou 3 semaines au CFP des MFR
- 2 ou 3 semaines en entreprise



STATUTS

- ☐ Scolaire Ministère Agriculture
- ☒ Apprentissage jusqu'à 30 ans
(Prise en charge par les OPCO
d'une partie des frais d'hébergement et
de restauration)
- ☒ Contrat de professionnalisation
- ☐ Stagiaire de la formation
professionnelle continue

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPES D'ENTREPRISES D'ACCUEIL

- EHPAD
- Résidence autonomie (MARPA)
- Hôpitaux
- Établissements médico-sociaux (Perce neige, DAS,...)

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE STAGIAIRE EN ENTREPRISE

- Accompagner les personnes dans les actes essentiels du quotidien (déplacements et repas)
- Entretenir les locaux, faire la réfection des lits, participer au service du linge
- Réaliser le bio nettoyage - la désinfection

LA FORMATION EN MFR

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- **UF1** : Réaliser les opérations courantes, complémentaires et périodiques d'entretien en s'adaptant à la présence des résidents
- **UF2** : Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement
- **UF3** : Accompagner le résident dans certains gestes de la vie quotidienne

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Construire son projet professionnel
- Découvrir les différentes techniques métiers et son environnement
- Préparer au travail en équipe
- Préparer au Titre Professionnel d'Agent de Service Médico-social

ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL :

- Expression orale et écrite/ informatique

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Méthodes variées, actives et participatives, quelques séances en distanciel
- Accompagnement personnalisé du parcours de formation, analyse des temps d'immersions professionnelles
- Accompagnement lors de la formation pratique : visites stages, travail de collaboration avec les référents-professionnels
- Mises en situation professionnelle ou ateliers.
- Visites de structures sanitaires et médico-sociales

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES